

Serdecznie zapraszamy osoby działające w pomorskich organizacjach pozarządowych, lokalnych aktywistów, aktywistki na warsztaty w ramach **Akademii Active Citizens**:

Turkusowa organizacja- metodologia Dragon Dreaming w pracy organizacji

25-26 listopada 2017 (sobota-niedziela), godziny 10.00-17.00 (sobota) i 10.00-15.00 (niedziela) w Gdańsku

Zapisy odbywają się przy pomocy formularza zgłoszeniowego dostępnego na stronie www.ikm.gda.pl. Formularz należy odesłać do **19.11.2017 r.** na adres anna.urbańczyk@ikm.gda.pl lub w formie papierowej dostarczyć pod adres:

Anna Urbańczyk
Instytut Kultury Miejskiej
ul. Długi Targ 39/40
80-830 Gdańsk

Numer faxu: 58 760 72 15

Liczba miejsc jest ograniczona do 20 osób. Potwierdzenie udziału w warsztatach osoby zakwalifikowane otrzymają do dnia **21.11.2017 r.**

Wstęp wolny

Serdecznie zapraszamy!

Warsztaty mają zainspirować osoby uczestniczące do wprowadzenia turkusowego zarządzania swoich organizacji, zespołów. Określenia kompetencji potrzebnych do osiągnięcia wyznaczonych celów i pracy nad procesami w pozarządowych organizacjach.

Warsztaty będą się składać z następujących etapów.

I ETAP (5h)

Warsztat precyzowania celów i planowania działań projektów dla zespołu, który pozwoli na zaplanowanie działań na kolejne 2 etapy i określenie zasobów potrzebnych do ich realizacji.

1. Sformułowanie głównych kierunków rozwojowych dla organizacji.
2. Planowanie wybranych działań z zastosowaniem metody Dragon Dreaming.

Podczas warsztatu wypracujecie (bez kompromisów, z aprobatą wszystkich osób uczestniczących):

Wspólną wizję tego, jak ma wyglądać Wasz projekt/cel do realizacji

Określicie swoje cele częściowe

Stworzycie cel nadrzędny projektu

Zaplanujecie działania potrzebne do realizacji Waszego celu

W czym pomoże warsztat?

W wypracowaniu celu dla zespołu i działań potrzebnych do jego realizacji

W upewnieniu się, czy wszyscy członkowie, członkinie zespołu mają te same cele

W podniesieniu energii i motywacji do realizacji zaplanowanych działań

II ETAP (3h)

Praca warsztatowa nad stworzeniem struktury organizacyjnej i określaniem kompetencji potrzebnych w zespole.

Pracując z Klientami nad zmianami w ich strukturach organizacyjnych kierujemy się następującymi zasadami:

- Nie dostosowuj ludzi do stanowisk – dostosuj role do ludzi w Twoim zespole.
- Nie wdrażaj dużych reorganizacji raz na jakiś czas – działaj dynamicznie i na bieżąco, w odpowiedzi na aktualną sytuację i wyzwania.
- Nie kieruj się danymi pochodzącymi z zewnętrznych raportów, czy ekspertyz – słuchaj uważnie swoich ludzi i klientów.
- Zamiast opisów stanowisk pasujących do struktury, czy teoretycznego modelu - opisz faktyczne działania, zadbaj o realizm i transparentność tworzonych opisów.

W czym pomoże warsztat?

- W określeniu silnych stron i luk kompetencyjnych zespołu
 - Wypracowaniu struktury organizacyjnej optymalnej dla zespołu
 - Stworzeniu opisu stanowiska potrzebnego zespołowi do efektywnej realizacji wyznaczonych celów (na tej podstawie będzie prowadzona rekrutacja).

III ETAP (4h)

Praca warsztatowa nad wybranymi procesami organizacyjnymi (usprawnianie komunikacji i efektywności operacyjnej).

Pracując nad procesami biznesowymi i praktykami Human Resources budujemy z Klientami zaangażowanie i odpowiedzialność wśród wszystkich pracowników. Wierzymy w łączenie celów organizacji z celami osobistymi pracowników i pracownic. Jesteśmy otwarci na to co przeciwne. Nie mamy jednego scenariusza. Mamy na uwadze zarówno efektywność i zyskowość działań lidera/liderki i całej firmy, jak i etykę pracy oraz ekologiczne

wykorzystanie talentów pracowników i pracownic. Fredric Laloux w swojej książce „Pracować inaczej” nazwał firmy o takiej kulturze organizacyjnej „turkusowymi”.

Dragon Dreaming

Dragon Dreaming, to metoda planowania i realizacji projektów w sposób, który wzmacnia zaangażowanie i poczucie sensu jego realizacji. W przeciwieństwie do innych metod ustalania i realizacji celów, Dragon Dreaming skupia się - poza planowaniem i wdrażaniem – na całości przedsięwzięcia i motywacji uczestniczących w nim osób.

Osoba prowadząca:

AGNIESZKA KASPRZYK

Założycielka firm **Teal Action Learning Global Sp. z o.o.** **JobHunter** oraz **Business Coach Agnieszka Kasprzyk** oraz **SCAL Stowarzyszenia Coachów**

Certyfikowana konsultantka Extended DISC od 2008 roku

Coach certyfikowany w 2007 w International Coaching Community (ICC) z **ponad 2000 godziną praktyką**, głównie w coachingu przedsiębiorczości i coachingu kariery. Coachowała managerów takich organizacji jak m.in.: Lotos, Energa, TNT Express Worldwide, Grupa Bunge/Olvit, Hempel Polska, Flugger, Adamed, Eaton Truck Components, Gardner Poland, Huber Suhner, Inkubator Przedsiębiorczości Starter, Gdańska Fundacja Przedsiębiorczości, Pomorski Park Naukowo-Technologiczny, Akademickie Inkubatory Przedsiębiorczości, Polish Energy Partners S.A/ Saturn Management Sp. z o.o., UxPin.

Wykładowczyni coachingu kariery i coachingu grupowego (Action Learning) w **Szkole Wyższej Psychologii Społecznej** w Sopocie, Katowicach, Wrocławiu, Warszawie; Członkini **Rady Pracodawców SWPS Sopot**;

Była **superwizorka grupy mentorów** przedsiębiorczości w Gdańskiej Fundacji Przedsiębiorczości/ Inkubatorze Przedsiębiorczości STARTER w Gdańsku;

Managerka personalna z kilkunastoletnią praktyką tworzenia miękkich i twardych procesów HR, najczęściej w firmach produkcyjnych (Gardner Poland /branża motoryzacyjno-lotnicza; Trefl S.A. / branża edukacyjna; Pomorskie Towarzystwo Leasingowe / branża usług finansowych. Tworzyła i z sukcesem wdrażała procesy od kadrowo/prawnych po Zarządzanie Przez Wartości,

Członkini – założycielka Izby Coachingu, Vice-Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej w latach 2009-2011

Inspiratorka wielu inicjatyw mających na celu rozwój kompetencji coachingowych, przywódczych czy przedsiębiorczych, m.in. Grupy Coachingowej InTandem, Action



**Instytut
kultury
miejskiej**

AKADEMIA

**ACTIVE
CITIZENS
AKTYWNA
SPOŁECZNOŚĆ**

Learning Train the Trainer, oraz **inwestor/mentor** w technologiach mobilnych dedykowane dla branży HR (Wirtualny Rekruter).

Pasjonatka edukacji przez całe życie. Członkini grupy inicjatywnej **Szkoły Demokratycznej Kalejdoskop**, coach Action Learningowy **Liderek i Liderów Kreatywnej Pedagogiki**

Psycholożka organizacji i zarządzania UG, po studiach podyplomowych Manager Personalny Politechniki Gdańskiej, oraz MBA PAR.

Akademia Active Citizens to projekt wzmacniający kompetencje zarządzania organizacjami i zmianą społeczną w różnorodnym świecie, realizowany przez Instytut Kultury Miejskiej i British Council.

Akademia powstała w odpowiedzi na potrzeby edukacyjne pomorskich organizacji pozarządowych zgłaszane w czasie projektu Active Citizens. **Dlatego pierwszeństwo w rekrutacji** będą mieć absolwenci i absolwentki pomorskich edycji programu Active Citizens Aktywna Społeczność.