



REGIONALNY SPECJALISTA DS. SPRZEDAŻY

Miejsce pracy: Alarmtech Polska Sp. z o.o. Gniew (biuro), północna Polska (dystrybutorzy)

Charakter pracy: praca mobilna, praca hybrydowa

Branża: Detektory i akcesoria dla SSWiN i KD

System wynagrodzenia: stała podstawa wynagrodzenia + premia za wyniki (półroczna/roczna)

Samochód służbowy: tak

Typ klienta: B2B (firmy)

Zakres obowiązków:

- utrzymywanie i rozwijanie relacji handlowych z dystrybutorami na podległym terenie (Polska północna),
- prowadzenie spotkań handlowych z dystrybutorami,
- wsparcie techniczne dla dystrybutorów oraz instalatorów,
- prowadzenie szkoleń i prezentacji dla dystrybutorów i instalatorów,
- bieżąca analiza potrzeb zakupowych,
- współpraca z projektantami instalacji,
- analizowanie rynku lokalnego na potrzeby wsparcia dystrybutorów,
- udział w targach i spotkaniach branżowych,
- wsparcie w przygotowaniu ofert techniczno-handlowych,
- analiza tendencji rynkowych i monitorowanie działań konkurencji,
- udział w prognozowaniu wielkości sprzedaży i produkcji.

Wymagania:

- kilkuletnie doświadczenie handlowe B2B,
- doświadczenie w sprzedaży produktów technicznych,
- umiejętność samodzielnego planowania pracy,
- samodyscyplina,
- gotowość do wyjazdów służbowych (wymagane prawo jazdy kat. B),
- doświadczenie w pracy z systemami ERP,
- wykształcenie min. średnie,
- wysoka kultura osobista,
- znajomość technik sprzedaży i wspierania sprzedaży,
- znajomość języka angielskiego umożliwiającą komunikację bezpośrednią i pisemną z centralą w Szwecji,
- zdolność do nauki zagadnień technicznych (instrukcje, normy).

Mile widziane:

- doświadczenie w branży systemów zabezpieczeń, instalacji budynkowych,
- ciekawość technologiczna,
- zainteresowanie nowymi technologiami.

Oferujemy:

- stabilne zatrudnienie w firmie ze szwedzkim kapitałem i ponad 30-letnią historią,
- zatrudnienie na pełny etat na podstawie umowy o pracę,
- system premiowy (półroczny/roczny),
- samochód służbowy i pozostałe niezbędne narzędzia pracy,
- szkolenia branżowe i produktowe w naszej siedzibie / fabryce w Polsce oraz wsparcie techniczne zespołu w Polsce i Szwecji,
- prywatna opieka medyczna dofinansowana przez pracodawcę
- ZFŚS (m.in. „wczasy pod gruszą”, święta)

Osoby zainteresowane prosimy o przesyłanie CV
na adres Alarmtech Polska Sp. z o.o., ul. Kusocińskiego 3, 83-140 Gniew
lub na adres e-mail: rekrutacja@alarmtech.pl
(w tytule podając nazwę stanowiska)

Informujemy, że będziemy kontaktować się tylko z wybranymi kandydatami.

Prosimy o zamieszczenie w dokumentach aplikacyjnych następującej klauzuli:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie przez Alarmtech Polska Sp. z o.o., ul. Kusocińskiego 3, 83-140 Gniew moich danych osobowych w celu rekrutacji na stanowisko regionalnego specjalisty ds. sprzedaży zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)”.

W przypadku zainteresowania udziałem w przyszłych rekrutacjach prosimy o umieszczenie w dokumentach aplikacyjnych następującej klauzuli:

„Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Alarmtech Polska Sp. z o.o., ul. Kusocińskiego 3, 83-140 Gniew w celu prowadzenia przyszłych rekrutacji.”

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATÓW DO PRACY

Zgodnie z art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), informujemy, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest ALARMTECH POLSKA Sp. z o.o. z siedzibą w Gniewie przy ul. Kusocińskiego 3, tel. 58 535-25-91, e-mail: info@alarmtech.pl
2. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celach rekrutacyjnych zgodnie z art. 22¹ Kodeksu pracy oraz na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO (tj. wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze) oraz art. 6 ust. 1 lit. a RODO (tj. Pani/Pana zgody).
3. Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych mogą być podmioty uprawnione do uzyskania danych osobowych na podstawie przepisów prawa.
4. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres rekrutacji, nie dłużej jednak, niż przez 1 rok.
5. Osobie, której dane są przetwarzane przysługuje prawo dostępu do swoich danych osobowych, żądania ich sprostowania lub usunięcia albo ograniczenia ich przetwarzania, a także prawo do wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania oraz prawo do przenoszenia danych do innego administratora, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
6. Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
7. Podanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa, a w pozostałym zakresie jest dobrowolne.
8. Administrator nie zamierza przekazywać Pani/Pana danych osobowych do państwa trzeciego ani do organizacji międzynarodowych.
9. Dane udostępnione przez Panią/Pana nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym w oparciu o profilowanie.